

抢抓机遇 勇毅前行  
持续推进学校教育事业的高质量发展  
——上海思博职业技术学院 2024 年工作报告

(2024 年 12 月 27 日)

黄 正

各位代表，同志们：

现在，我代表学校向大会作工作报告，请予审议，并请各位代表和列席会议的同志提出意见。

## 一、过去一年工作回顾

2024 年是学校转型发展的关键之年，也是正式开始融合申本的关键一年。学校在党委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕立德树人根本任务，全校上下锚定“十四五”规划和创建职业技术大学的目标任务，聚力聚焦全年工作要点，抢抓机遇，勇毅前行，积极对接经济社会发展需要，服务上海国际大都市建设和“五个中心”战略，不断厚植发展优势，持续深化教育改革，大力推进内涵建设，以实干笃定前行，奋力书写学校高质量发展的生动实践。

### （一）落实立德树人根本任务，育人质效实现新提升

1. “三全育人”格局不断深化。学校把立德树人作为首要任务，坚持党政协同，守正创新，持续优化“三全育人”综合改革，各部门各院系横向联动，纵向贯通，久久为功持续打造全方位、立体化、多矩阵、全贯通的“三全育人”教育模式。学校创新“思政教育引领高

职学生核心素养培育落地课程思政”立体化思政育人模式，精心构建“三位三圈六要素六步法”（即：知识、能力与价值三位一体、内、中、外三圈、核心素养六要素及六级递进的六步法）的“3366”三全育人新模式，开发核心素养课程体系和资源，精心打磨思政示范课堂，打造育人新格局。将“三全育人”工作目标与“一流高职院校”建设各项指标精准对接，细化优化“三全育人”综合改革试点建设工作任务清单。2024年学校先后召开多次三全育人专题会议，深化新时代学校全面育人工作，现已取得阶段性建设成果。学校“以思政素养为引领，构建‘大思政课’育人新格局”做法被浦东电视台专题报道。

**2.学生管理工作亮点纷呈。**推进时代新人“铸魂工程”，通过“校领导下午茶”、新生入学教育、开学第一课、党的创新理论专题学习会等引导学生树立正确三观，社会实践积极申报，“知行杯”大赛并获高职组二等奖1项、三等奖2项。全年组织2000余名志愿者开展超1万6千小时志愿服务。“思博青年”微信公众号发布推送293篇，获“2023—2024年度全国优秀职院可视化融媒团队”称号。强化协同育人“笃行工程”，全面升级心理育人体系，重点推进线上课程与教材建设，《积极心理学》在线课程覆盖包括沈阳医学院、喀什大学、内江师范学院在内20所学校，公众学习者所属学校106所，选课人数超2.4万，累计浏览2.9万次，互动量达48万余次。搭建“14111”危机处置模式，与南汇精神卫生中心建立合作，实现医教融合。以“团队建设+一月一季一期末活动”为项目，提升心理工作队伍专业水平，开辟心育新路径。资助育人工作不断完善，评选出国奖、上奖共15名，国家励志奖学金196名，帮扶困难学生细致入微。宿舍管理规范，每周全覆盖检查宿舍共32周并形成报表，评选出42间“十佳文明和

谐宿舍”。抓好思政教育“固本工程”，学风建设完善制度，设巡查岗、文明岗，宣传学风榜样，46名辅导员和100余名志愿者开展检查累计80余次，学风建设系列宣传推文发布30余篇，评选“学风代言人”10名；开展劳动教育，构建“五融四性”体系，举办10余场特色活动；实施辅导员素质能力提升计划，组织参与校内外培训20余场，优秀辅导员评选3人，上海高校辅导员团队素拓获三等奖，工作案例入围2篇。创新机制与举措，深入推动国防教育和征兵工作，全年应征入伍男兵53人，应届毕业生超额完成，占比90.57%。2024年9月学校成为首批43所浦东新区“戎爱学校”之一。创新主题教育“品牌工程”，打造多元校园文化品牌，涵盖法治、理想信念、体育、艺术、传统文化等多领域，提升学生素养与校园品位，全年开展志愿服务及校园活动100余场。

**3.思政工作质量不断提升。**党组织加强对思政课和马院建设的领导，学校党、政将思政课和马院建设作为重要议题，定期研讨。党组织书记、校长带头讲思政课、听思政课、参加思政课备课会，建立校领导督导机制，为思政教育把稳方向。“三进”工作扎实推进，开展理论宣讲活动、大学生讲思政课活动、“思问讲坛”系列讲座、组织师生参加思政类竞赛等活动，增强学生对马克思主义理论的认同感和参与感。深化思政课教学改革，加强马克思主义学院建设，打造高素质思政课教师队伍，开展课程交流研讨会，优化课程设计，注重教学研究，推动理论、教材、教学体系转化，提升教学质量。在人才培养方案中明确思政教育目标，融入思政元素，实现思政与专业课程融合，推动“思政+”教育模式，形成全员全程育人机制。马院院长何玉海教授课程思政专著《课程思政概论》由人民出版社正式出版，副院长

陈静获“2024年上海市高职高专院校思想政治理论课教学案例设计比赛”《形势与政策》二等奖，学院教师获多项课题立项，并在“2024年上海高职高专院校开展习近平新时代中国特色社会主义思想大学学习领航计划大学生讲思政课及微电影制作比赛”“我心中的思政课”大学生微电影大赛、“大学生讲思政课”大赛等多个比赛中获佳绩。

**4.招生就业工作成效突出。**主动适应新高考改革，圆满完成2024年度招生工作任务，2024年新生报到2489人，录取率为89.32%，报到率为85.74%。坚持毕业生就业“一把手工程”，校院领导带头访企拓岗，年度访205家单位，募2100余岗位；开展就业调研与指导，帮扶困难生申领补助，评选优秀毕业生宣传引航，多举措促就业，2024届毕业生毕业去向落实率95.96%，高于上海市平均水平，完成预期就业指标任务。创新创业教育和职业规划教育硕果累累。学校第四次获评“上海市A级院校创业指导站”。以“市级赛事引领”为有效抓手，提升毕业生就业竞争力。中国国际大学生创新大赛（2024）（上海赛区）中，我校荣获市级金奖1项、市级铜奖1项、市级优胜奖8项。此外，2024年首届全国大学生职业规划大赛（上海赛区）中，我校荣获市级银奖2项、铜奖1项、优胜奖10项，学校获优秀组织奖1项。

## （二）持续深化教学改革，人才培养取得新成效

**1.扎实推进双高校建设。**学校全力投身双高校建设，扎实落实首轮重点任务，精细组织中期绩效评价，完成高职学校及专业群建设中期绩效报告与佐证材料，揽获209项标志性成果，其中国家级40项、省部级169项。紧锣密鼓筹备上海市双高校新一轮申报，起草申报书，汇编成果材料，成功入选新一轮立项建设，作为民办高职独树一帜。

立足当下，依循方案分解任务，稳步迈向高水平高职学校新征程。

**2.专业建设取得新进展。**全面修订 2024 级人才培养方案，形成多份专业人才需求调研报告，完成 33 份专业人才培养方案。专业结构持续优化调整，调整优化以智能建造、大数据技术、人工智能等为主的工科特色专业，医药卫生和健身服务类大健康专业为优势，数字经济贸易类专业为支撑的六大专业群布局，健全专业规模结构调控机制。强化专业（群）内涵建设，制定 2024 年度《双高专业群及重点专业群年度建设方案》，深入推进 3 个校级一流专业群建设，积极培育申报上海市高水平高职专业群，大数据技术专业群获批上海新一轮第一批高水平高职专业群建设立项，专业建设取得进一步突破。

**3.课程教学取得新实效。**课程建设再创佳绩。1 门课程获批市级精品在线开放课程，1 门课程获市级精品课程立项建设，3 门课程推荐参加上海市精品在线开放课程遴选，6 门课程获批 2024 秋冬学期智慧树网“精品课”，新增立项建设校级精品在线开放课程 5 门，主持建设市级专业教学资源库 4 个，建有职业教育一流核心课程（线下）2 门。课程思政持续加强，新增立项 1 门市级课程思政示范课程，1 个课程思政示范团队；立项教指委课程思政示范项目 2 项；推荐 3 门课程参加第二届上海市课程思政教学设计展示活动。优质教材持续开发。新增立项 2 本“十四五”上海市职业教育规划教材，1 本教材入选“输出中国优质职业教育国际化数字教材项目”，校企合作编写教材 35 本，新形态教材 19 本。完善督导队伍建设，提升质量保障效能。推行以“领导听课、督导听课、同行听课、学生评教、教师评学、随堂评价、座谈交流、专项教学检查等多种形式为一体教学督导保障体系。

**4.学科竞赛取得新成绩。**扎实推进“以赛促学、以赛促练、以赛促教、以赛促改”，将学科技能竞赛与常规教学环节相结合，深化课程体系和教学内容改革，着力培养大学生的创新精神和创新能力。2024年度学校教师积极参加各类教学技能竞赛，获奖29项。学生在各级各类比赛中获得1-3等奖286项，成绩优异，特别是在2024届世界职业院校技能大赛总决赛争夺赛中夺得铜奖5项。持续推进1+X证书制度和上海市职业技能等级认定，2024年学校共有13个专业1+X证书制度试点申报成功，目前共有25个专业申报成功了上海市21个职业（工种）的职业技能等级认定。

**5.产教融合取得新发展。**立足产业挖需求，创新校企合作，从多维度深化与龙头企业协作，构建稳定合作机制，促产教深度融合。携手舒华体育、上海体育大学共建的行业产教融合共同体成效初显，搭建实体运行机制，以执行理事长单位牵头，借助线上平台促信息共享。发布双报告为校企合作导航，已完成13项联合人才培养任务，开发近10门专业课程融入国际认证资源，实施师资双向互聘，20余名企业导师授课超100课时，组织参与多场行业活动搭建交流平台。与中建八局共建产业现场工程师培养基地，一期投入2000万元，创一流培养平台。双方构建“双层架构、三方打通”模式，共制人才培养方案、开发系列课程、编制校本教材，涵盖多岗位知识点，以沉浸互动式教学还原施工，指导学生获世赛双铜奖。与理想汽车开创订单培养新特色，与理想共建实训中心，搭建“产教研赛服”平台。采用订单与定向培养，2024届25名毕业生100%留用，2026届扩至50人，获2项教育部项目。企业捐赠300余万元设备，学生大赛获一等奖，开发11门实战课程赋能学习。与瑞金医院联合成立朱唯一技能大师工

作室，并获市教委批准立项，校企共同搭建起一个集教育、实践、创新于一体的全方位的合作平台，使护理专业成为上海市首批产教融合型专业。

**6.国际交流实现新突破。**积极投身国际合作，申报中外合作办学项目，推进与“一带一路”沿线国家和地区高校交流，积极开辟“职教出海”。成功入选“越南国家职业标准开发项目”立项建设单位，主持并完成“越南国家职业标准共建互认项目—电子商务商业产品销售员（三级）”标准开发。《国际货运代理实务》教材入选“输出中国优质职业教育国际化数字教材项目（坦桑尼亚）”，学校当选“中国-越南职业教育产教联盟”第一届副理事长单位，入选首批“中国-东盟千校携手计划”项目。聚焦教育学术交流，学历提升、海外就业，积极推进与白俄罗斯、芬兰、德国、韩国等国家的合作，举办国际护理教育论坛，多举措提升学校国际影响力。作为健身行业产教融合共同体牵头单位，携手舒华体育，引进并在学校健身专业试点美国运动医学会（ACSM）国际认证，让专业课程接轨国际前沿标准，不仅丰富学生知识储备，提升专业含金量，更为行业输送高水准、国际化健身人才筑牢根基。与韩国寿城大学签订共建协议，设立学前教育专业海外实习基地，在国际化办学的方向上迈出扎实的一步。

**7.科研水平步入新台阶。**着力提升学校师资队伍的研发实力，激励优秀科研成果产出。获纵向科研项目 23 项，横向科研项目 3 项，专利 6 项。其中省部级以上的纵向项目有 11 项。高质量的科研项目立项，充分展现了学校的学术底蕴和创新能力。

**8.师资队伍建设不断加强。**将师资建设作为教育质量提升的核心，紧紧围绕学校学科建设和发展需求，完善高层次人才引进机制，进一

步优化了师资结构。成功引进在职博士 5 名，高级职称教师 4 名，聘请了 86 名具有丰富实践经验的行业专家担任行业导师。推动“银龄计划”，聘任了近 50 名具有丰富教学经验和深厚学术造诣的银龄教师，为学校的专业建设和科研工作注入了新的活力。制定《双师型教师认定实施细则》，开展双师型教师认定 159 人。推进职称改革，2 人获评教授、9 名副教授。依托“强师工程”等培训项目组织培训 562 人次，市级以上 272 人次，为教师提供了广阔的发展空间和成长机会。强化师德师风，通过举办青年教师演讲比赛、专家讲座、评选师德标兵等活动，营造了良好的师德氛围，促队伍成长。

### **（三）坚持立足服务地方，社会影响得到新彰显**

**1.强化专业服务地方。**各专业凭借自身优势，深度融入地方发展，展现出强大的服务效能。护理学院开展多次专业技能培训，为多家医院提供支持，为患者健康保驾护航，提升了护理人员专业能力和素养。健身专业发挥专业优势，在参与健康促进项目、1+X 项目及学生健康方面发挥了积极的推动作用。建工学院则紧密对接建筑产业前沿，携手中建八局科技建设有限公司，积极推进产业现场工程师培训项目建设，年度面向产业培训 1442 人。同时，各学院承办上海市各类职业技能大赛，搭建交流切磋平台，激发从业者创新潜能，以专业优势全方位嵌入地方发展脉络，实现高校与地方同频共振、携手共进，为区域发展注入澎湃动力。

**2.引领青年助力城市发展。**300 余名志愿者参加第七届中国国际进口博览会和 2024 春运志愿者服务；1100 余名青年志愿者在自博馆、天文馆，累计开展 8800 多小时的志愿服务工作；校内 500 余名志愿者在迎新活动、无偿献血、党建联盟定向跑等活动中，共开展 4000

小时志愿服务；各学院也积极打造自己的志愿者服务品牌。

**3.继续教育赋能职业技能提升。**积极推进毕业学年学生职业技能等级鉴定工作，帮助学生在取得毕业证书的同时取得职业技能评价证书。年内，“电子商务师（跨境电子商务师）”获批第四批职业技能社会培训社会化评价项目，为学校技能人才评价工作开启了新模式。在校内开办了互联网营销师（商品选品员）（高级）、电子商务师（高级）、育婴员（高级）、物流服务师（高级）、供应链管理师（高级）、网络与信息安全管理师（互联网信息审核员）（高级）培训班，一共培训 1115 人。为社会和企业累计培训物流服务师（三级）、供应链管理师（三级）、电子商务师（三级）共计 8468 人次。

#### **（四）坚持加强民生保障，师生幸福感迈上新高度**

**1.校园服务保障不断提高。后勤基建工作继续加强。**加大资金投入，完成教学楼、宿舍楼、实训室、食堂等校园建筑修缮项目，食堂一楼整修换新，瑞幸咖啡、全家超市入驻校园，师生生活更加舒适便捷。健全校园安全现代化管理，落实技防措施，先后增加技防设施设备、更换生活设施、消防设施设备总计 10 大类 1735 件，校园安全智慧管控水平不断提升。通过开展校园安全大检查、签订《安全责任书》、开展各类主题教育、培训活动等多措并举继续做好校园安全工作，做好防汛防台工作，杜绝安全事故发生。加强校园医疗服务，校医务室全年共接待门、急诊 4500 人次，协助完成 2484 名学生体检工作，接种疫苗 1515 人次，完成年度全校 6245 名大学生居民医疗保险参保工作。学校被评为上海市高等学校学生公寓“六 T”管理达标单位（四星级），两位老师被评选为上海市民办高校首届“榜样后勤人”荣誉称号。**图书馆服务优化升级**，纸质服务从求稳到求精，调整书库布局，

搬动近 15 万册图书，解决类目分散问题，纸质管理两大系统 600 个操作点全馆培训，并落实首问责任制。数字服务从求精到求拓展，顺应数字化时代大趋势，逐步加大数字资源购买力度，提升数字资源利用率，持续提升图书馆服务水平。阅读活动从求拓展到求普及，从聚焦小范围导读拓展至面向全校普及，通过书展、诵读、电影播放、好书推荐等形式，让阅读惠及更多师生。

**2.校园信息化建设稳步提升。**以“校校融合、申本攻坚、信息化标杆学校建设”为战略核心目标，积极推进信息化建设与教学改革。升级“一卡通系统、一网通办、一网通管”系统，实现了两校间的一卡通用，统一考勤管理，以及多项便捷的在线自助服务，显著提升工作效率。着力建设“2+3+4”大数据平台，加速“四个中心”智能化升级，助推校园多领域智能化。强化资源平台建设，整合图书馆与智慧树平台资源，优化平台功能，提升网络课程活跃度和教师参与度。推进实践教学管理服务平台建设，为中建八局产业现场工程师培养基地提供了创新的实训环境，升级“行走课堂系统”，推动智慧教学的应用。加强开发网络虚拟线上平台研究项目，三大线上展厅为我校红色教育提供了坚实的技术支持和丰富的教育资源，促进了智慧教育新中心的形成，并成功引进 3 项横向课题，获得 2 项软件著作权，同时帮助学生获得 1 项软件著作权。

**3.校园环境安全和谐稳定。**完善保卫工作制度，查找管理漏洞和盲区，做到科学有效管理。加强队伍建设，打造一支铁军门卫。加强人防、物防和技防安全防范机制，全方位监控无盲区，规范停车秩序，联调联动快速处置。坚持消防排查例检制度，健全责任机制和目标管理任务。加强平安建设管理，实行问题责任追究，落实网格化、制度

化管理,营造风清气正的校园安全环境。全年未发生重大群体性事件、政治安全事件、意识形态安全事件。学校在2024年度再次被评为上海市安全文明校园。开源节流、筹措资金,提高教职工食堂伙食标准、积极发放节日福利,推动发展成果共享,教职工幸福指数节节攀升。

**4.依法治校水平持续提升。**积极构建以章程为核心的现代大学制度和内部治理体系,全面梳理规章制度,明确各部门职责,规范合同管理、行政用章用印流程,防范法律风险,夯实依法治理基础。建立“法律风险防控、完善师生权益保护,强化普法宣传教育”三大机制,扎实推进依法治理。

回顾这一年,学校推动“双高”创建和高质量发展的思路越来越清晰、目标定位越来越精准、工作基础越来越坚实,各项工作在克难中奋进、在巩固中提升。这些成绩的取得,是上级部门坚强领导、关怀指导的结果,是校党委团结带领全校师生上下一心、砥砺奋进的结果。在此,我代表党政领导班子向为学校发展付出智慧和汗水的广大干部职工和离退休老同志表示衷心的感谢并致以崇高的敬意!

这一年,我们也深感有不少自身的不足:申本工作压力巨大,各项工作需要深入推进;职业教育名需符实,特别是教师的职业技术能力需要加强;教学手段比较传统,AI等现代教学手段运用不深不广;实验实训有待加强,理工科偏弱,实验实训室建设有待加强;科研工作比较薄弱,重大项目、重要论文、重点平台仍显不足;师资队伍实力不够,高职称高学历教师数量偏少、年龄偏高;产教融合虽有典型,但普及率不高;学风建设尚不稳固,学生管理工作仍十分艰巨;社会服务还须拓展,利用专业优势服务社会能力不强;学校特色不太明显,行业背景和教学资源优势不突出。

## 二、2025 年工作展望

### （一）申本工作关键之年

2025 年，申本工作已经到了关键时刻，它是学校一切工作的中心与重点，这是思博几代人的愿望，这是思博全体师生的期许，这也是思博未来美好的理想。突出以下重点：（1）完全达标是第一要务，这是申本的基础；（2）创新创优是本质要求，这是学校实力提升的动力；（3）坚持特色是唯一出路，这是事业发展的根本。

### （二）安全稳定压倒一切

稳定压倒一切，是邓小平理论中的一个基本观点。在中国式现代化强国建设中，安全稳定压倒一切。同样，在思博申本与发展的关键时刻，安全稳定也是压倒一切的。努力做到：（1）政治安全要保证；（2）消防安全要抓牢；（3）食品安全要重视。

### （三）双高建设重中之重

总要求：党建引领，立德树人。以上海高水平高职院校建设为契机，以市级重点专业群建设带动专业发展，围绕服务国家和上海及长三角区域经济社会发展战略，紧密对接产业转型升级需求，优化专业布局，重点在智能建造、电子信息、人工智能、生命健康等领域，深化产教融合、校企合作，完善院校治理、打造双师团队、创新培养模式、强化科研与社会服务能力等方面，实现“思博-工商外”资源共享，提升办学能力和育人质量。

“双高”建设着重抓好以下六个方面的主要任务：（1）党的建设再创样板；（2）服务学生多元成才；（3）重点专业建成品牌；（4）教学支撑条件过硬；（5）信息化标杆校达成；（6）服务大国外交战略。

“双高”建设的预期成效：（1）再次实现国家级教学成果奖新突破；（2）建成智能建造产业现场工程师培养基地示范；（3）完成教育部信息化标杆校达标建设；（4）再创全国党建标杆支部（教育学院支部）；（5）携手东盟、合作中非、拓展欧盟开创国际化教育新成效；（6）完成融合申本并达到职业本科教育质量水准。

第二十八次全国高校党的建设工作会议于2024年12月19日至20日在北京召开。中共中央政治局常委、国务院副总理丁薛祥在会上强调：

要深刻认识高校党建工作的新使命新挑战新要求，牢牢把握教育的政治属性、人民属性、战略属性，以高质量党建引领高等教育高质量发展，回答好“强国建设、高校何为”的时代命题。要加强高校党的政治建设，抓好理想信念和党性教育，提升党委领导下的校长负责制运行效能，涵养办学治校良好政治生态，坚定不移从严正风肃纪反腐，确保党的路线方针政策在高校不折不扣得到贯彻。加快形成强大思政引领力，高质量实施新时代立德树人工程，坚持思政课建设与党的创新理论武装同步推进，持续打造实践育人大课堂。推动党建和业务深度融合，发挥党建工作在把准方向、整合资源、支持保障等方面的重要作用，以党建引领高等教育改革，落实学科专业结构优化调整、拔尖创新人才培养、关键核心技术攻关等重点任务。加强意识形态阵地建设和管理，严格落实意识形态工作责任制，维护校园安全稳定。完善党的建设制度机制，强化党的组织和党的工作有效覆盖，提升党员队伍建设质量，把思想工作做到师生心坎上。加强民办高校党的建设，把党建工作情况作为评审评价的重要指标，把党的领导全面融入学校治理体系。要坚决扛起政治责任，加强统筹指导，加强制度

保障，加强考核评价。

让我们携起手来，共同努力，为思博教育事业的高质量发展勇于创新、不断拼搏、砥砺前行！