

中国教育工会上海思博职业技术学院委员会

2024 年工作报告

(2024 年 12 月 27 日)

2024 年，是我国在新时代新征程上稳步前行的重要一年。在国家积极推动教育现代化、加强人才培养、促进社会和谐发展的大背景下，我校工会在校党委和市教育工会的指导下，紧紧围绕学校中心工作，以服务教职工为宗旨，充分发挥工会的桥梁和纽带作用，积极开展各项工作。现将年度工会工作汇报如下：

一、加强自身建设，提高工会工作水平

1.组织建设。工会组织机构健全，按时换届并报批，设立工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会，并定期召开相关工作会议。加强工会干部培训，组织工会干部参加各类培训和学习交流活动。结合党纪学习教育，认真学习上级工会、学校会议、文件精神。召开第四届二次教代会暨工代会，讨论审议学校工作报告、工会工作报告、工会财务报告。

2.制度建设。严格按照学校制订的《教职工代表大会实施办法》、《工会经费收支管理实施办法》执行相关工作，规范经费的收支和使用，明确教代会的职责、权利和义务，保障了教职工的民主权利。

二、推进民主管理，维护教职工合法权益

1.民主评议。在第四届二次教代会上进行学校党政领导述职，并对领导班子进行民主测评，全体代表围绕学校发展大局，以高度的政治责任感和使命感，坚持实事求是，按照全面、客观、公正的要求做好民主评议工作。

2.信息公开。积极推进信息公开工作，通过学校网站、公告栏等多种渠道，及时公开学校重大决策、财务收支等教职工关心的热点问题。制定信息公开实施办法，明确了公开的内容、形式和程序，确保信息公开工作的规范化、制度化。年内，获评上海高校信息公开工作“优秀单位”。信息公开工作的深入开展，让教职工更加了解学校的工作情况，增强了学校工作的透明度和公信力。同时，也促进了学校领导干部的廉洁自律，加强了党风廉政建设。

三、开展文体活动，丰富教职工文化生活

1.文化活动。积极组织参加上海市民办高校师生歌会，校长书记亲自挂帅。举办五四青年教师演讲比赛，成立教工健身社、普拉提社、棋牌社、羽毛球社，每天定时开放教工之家以供教职工运动健身、开展棋牌活动、休闲交流使用。这些活动不仅丰富了教职工的业余文化生活，提高了教职工的文化素养，还为教职工提供了一个展示自我才华的平台，特别是教工社团的成立得到了广大教职工的积极响应。

2.体育活动。积极参加上级工会组织的“校长杯”健步走比赛，在全体校领导的共同努力下，学校获团体一等奖，万峰书记获男子组一等奖。组织教职工羽毛球、乒乓球、攀岩、短跑及各类趣味项目比赛。这些体育活动增强了教职工的身体素质，促进了教职工之间的交流与合作。比赛中，教职工们积极参与，展现了良好的精神风貌和团队合作精神。

四、关心关爱教职工，做好服务保障工作

1.福利保障。认真做好教职工福利工作，按时发放教职工节日慰问品、生日蛋糕券等福利，并新增“冬送温暖”、“夏送清凉”，提高了教职工的福利待遇，不断丰富教职工福利内容。

2.生活保障。关注教职工的生活需求，为教职工提供便捷的生活服务，如设立教职工食堂等，满足教职工的日常消费需求。加强对教职工宿舍的管理和维护，改善教职工的居住条件。

五、加强师德师风建设，提高教职工职业道德水平

1.师德教育。组织开展师德师风专题教育活动，加强对教职工的师德教育，提高教职工的职业道德水平。建立健全师德师风考核机制，明确了考核内容和标准，通过自我评价、学生评价、同事评价等多种方式，对教职工的师德师风进行全面考核。

2.典型引领。通过学校推荐、专家评审，王赞老师获上海市教育系统“申教名匠”称号（民办高职唯一）。校内积极开展师德师风先进个人评选表彰活动，树立了一批师德高尚、业务精湛的先进典型，发挥了典型引领作用。评选过程中，严格按照评选标准和程序进行，确保评选结果的公正性和权威性。对评选出的师德师风先进个人进行隆重表彰，宣传他们的先进事迹，营造了崇尚师德、争做师德标兵的良好氛围。

六、积极开展社会服务，展现高校担当

1.户外职工爱心接力站。设立户外职工爱心接力站，为环卫工人、快递员、外卖小哥等户外劳动者提供休息场所、饮用水、充电设施等服务。工会组织教职工志愿者参与接力站的管理和服务，为户外劳动者送去关爱和温暖。

2.其他社会服务活动。发挥高校专业优势，开展社会服务项目。结合学校的学科专业特点，组织教职工开展技术服务、教育培训等社会服务项目，为地方经济社会发展做出贡献。例如，帮助乡镇企业产品设计包装、为乡村文化墙绘、组织医学专家为社区居民开展健康讲

座等。

七、强化劳动保障，为教职工保驾护航

1.上海职工互助保障项目。为适应教职工对多层次保障力度的需求，今年新参保了“上海职工互助保障项目”，由学校承担全部经费，受到了全体教职工的一致欢迎。

2.教职工补充医疗保险。在国家基本医疗保险的基础上，持续做好教职工补充医疗保险工作，提高教职工的医疗保障水平。补充医疗保险涵盖了门诊、住院、重大疾病等方面的保障，为教职工提供了更加全面的医疗保障。

3.关注教职工的职业健康。组织教职工进行健康体检，举办教职工四季养生健康讲座暨体检报告解读会，加强对教职工的职业健康教育，提高教职工的职业健康意识和自我保护能力。

八、扎实做好宣教工作，营造良好氛围

1.思想政治教育。积极开展教职工思想政治教育工作，组织教职工学习党的路线方针政策、国家法律法规和学校规章制度，提高教职工的政治素质和思想觉悟。通过举办专题讲座、座谈会等形式，引导教职工树立正确的世界观、人生观和价值观。加强教职工职业道德教育。结合师德师风建设，开展职业道德教育活动，引导教职工爱岗敬业、教书育人、为人师表。通过评选表彰师德师风先进个人，树立榜样，激励教职工不断提高职业道德水平。

2.文化宣传。营造校园文化氛围，组织开展丰富多彩的文化活动，丰富教职工的业余文化生活。同时，加强校园文化建设，通过设置文化景观、悬挂标语等形式，营造积极向上、文明和谐的校园文化氛围。

九、严格财务管理，确保经费合理使用

1.经费预算管理。科学编制工会经费预算，根据工会工作的实际需要，合理安排经费支出，确保经费预算的科学性和合理性。严格执行经费预算，加强对经费预算执行情况的监督和管理，确保经费按照预算计划使用。对于预算执行过程中的调整，严格按照规定程序进行审批，确保经费使用的规范性和合法性。

2.经费收支管理。规范经费收入管理，严格按照国家有关规定，收取工会会费、上级工会补助等经费收入。加强对经费收入的核算和管理，确保收入及时入账，做到账实相符。严格经费支出管理，建立健全经费支出审批制度，严格控制经费支出范围和标准。对于重大经费支出项目，实行集体决策和审批，确保经费支出的合理性和必要性。同时，加强对经费支出的监督和审计，确保经费使用安全、高效。

十、强化经审工作，保障工会经济活动规范运行

1.经审组织建设。加强经费审查委员会建设，明确经审委员的职责和分工。参加经审委员的培训和学习，提高经审委员的业务能力和水平。

2.经审监督检查。定期开展经费审查工作，对工会经费的收支情况、预算执行情况、资产管理情况等进行审查和监督。通过审查，及时发现和纠正经费使用中存在的问题，确保工会经费使用合法、合规、合理。

十一、存在的问题与不足

工会工作的创新意识还不够强。在工作方式方法上还需要进一步创新，以适应新时代高校发展的要求。教职工参与工会活动的积极性还不够高。虽然工会组织了丰富多彩的活动，但仍有部分教职工参与度不高。需要进一步加强宣传和引导，提高教职工对工会活动的认识

和重视程度，激发他们的参与热情。

十二、今后的工作思路

在未来的工作中，我校工会将继续坚持以服务教职工为中心，进一步拓展服务学校建设发展大局的思路和方法，提高满足、服务教职工多元化需求的能力，引导广大教师爱岗敬业、提升师德师风能力水平，满足教职工对美好生活的向往。同时，不断创新工作方式方法，提高工作效率和质量，努力为学校的发展和教职工的幸福生活做出更大的贡献。